

【事業所名】

ふりがな	そふいあたにだほいくえん		
施設名	ソフィア谷田保育園		
住所	〒	630-0251	
	奈良県生駒市谷田町875-1-2F		

【法人情報】

法人名	社会福祉法人みやび
本部所在地	奈良県生駒市東生駒4丁目398-280
代表者名	理事長 中畑 剛史

【事業所情報】

サービス名	児童福祉サービス		
事業種別	小規模保育事業所		
TEL	0743-61-5011	FAX	0743-84-7877
受付時間	7:30~19:30(土日祝、年末年始除く)		
URL	<a href="https://www.sophia-nursery-school.com/s-tanida.php">https://www.sophia-nursery-school.com/s-tanida.php</a>		
Mail	<a href="mailto:sophia_tanida@yahoo.co.jp">sophia_tanida@yahoo.co.jp</a>		
職員数	常勤	3	名
	非常勤	3	名



施設内観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>社会人基礎力を基盤定義として人材育成の基本方針をかかげています。 1.前に踏み出す力 2.考え抜く力 3.チームで働く力</p> <p>こどもの主体性を育てるためには、自らも主体的に行動し、体現していける職員を育成します。園の課題を捉え考え改善に向けて計画を立て行動していける職員を育成します。園全体をチームとして捉え同じ目標に向かい協働を生み出せる職員を育成します。</p> <p>社会人基礎力の上に必要な保育士として必要な力として4つの項目を掲げます。                  ①素養（人間力＋情熱）②保育実践力（乳幼児期の発達理解・保育環境設定力・発達の援助者としての自覚）③連携力（チームのみならず地域専門機関、地域自治体、保護者などの広い視野を捉えた協調力）④組織運営力（同僚性、危機管理、マネジメント力）</p> <p>1.法人研修・・年度初めに法人職員全員が保育の考え方、行動規範など確認します。新人や経験のある職員も含め基本を学びあい仕事に対する心構えや姿勢を正します。                  2.法人内部研修：年度初めに全職員が受講し（Zoom）社会人基礎力の上に必要なソフィアの保育を実践する上で重要な豊かな人間性を育成するため外部講師を招き実施する。                  3.法人実技研修の実施                  4.懇親会                  5.積極的な職場体験の受け入れ・・コロナ禍で機会がなくなったが、地域中学校、高校、からの園への職場体験交流を積極的に受け入れをしています。職員の積極性を養います。</p>
②研修	<p>職員の学び：4月・・保育理念を学ぶ・法令順守・倫理 5月～3月・・毎月2回20分程度わらべうたの学び(保育実践力)                  6月・・保健衛生                  7月・・虐待防止 8月・・安全管理 9月・・障害児保育 10月・・地域連携 11月・・アレルギー 12月・・絵本研修</p>

【事業所名】

ふりがな	そふいあたにだほいくえん	
施設名	ソフィア谷田保育園	
住所	〒	630-0251
	奈良県生駒市谷田町875-1-2F	

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	保育士	月給	201,300円	時給	1,000円	専門学校卒（新卒）
初任給（非常勤職員）		月給		時給		
10年後のモデル賃金	保育士	月給				
昨年度賞与支給実績						
採用情報詳細ページ	<a href="https://job-gear.net/sophia/">https://job-gear.net/sophia/</a>					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	・キャリアパスは、①経験②必要なスキル（資格、知識等）③日常の勤務行動（積極性、協調性等）により構成している。
------------	---

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	110日
その他の休暇	年末年始(12/29～1/3)、慶弔休暇、産休・育休・介護休暇あり

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	パート職員に対しても、産休、育休制度の取得。年2回の園長との面談制度。
------	-------------------------------------

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	地域ぐるみで子どもを支え、見守ることによって、保護者の子育ての不安の軽減や子どもの健全育成をはかるため、自治会の方が公園整備として、自治会の方が公園整備として花壇の植え替えをする日を保護者に伝え、親子での参加を促しています。（土曜日なので、保育としては参加なし）また、勤労感謝の日前後に、管轄消防署・近隣事業所・自治会シルバー会の方々に製作物を持参し、感謝の意を伝えて交流をしています。地域の幅広い世代の方々と交流することによって、豊かな心や新しいことを知ろうとする力の育成につなげていきます。
----	---

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	生駒市主催の園見学会などの参加、体験学習の積極的受け入れ、また、学生ボランティアの受け入れや地域の方の保育ボランティアなど受け入れをしています。ボランティア受け入れ時には、マニュアルに添い実施しています。
------	--

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	
------	--

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	「職員の幸せを通して、利用者とその家族及び、地域社会に貢献する」を法人理念とし、「子どもの発達を理解し一人ひとりを丁寧に保育する」を保育理念とし、人格形成の基礎をつくる大切な乳児期を一人ひとりの主体性をはぐみ丁寧に保育することを通じて、地域子育てを基盤にさまざまな角度からの地域貢献を図ります。また、事業の適正化効率化を両立し利用者満足度の向上をめざします。
-----------------	---

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	15.0	名（非正規職員含む）
----------------	------	------------